

Resultat från förhandling angående 4 veckors semester 2005.

Företaget har tagit till sig de synpunkter som framförts på Pappers medlemsmöten och har kommit med följande förtydliganden och tillägg gällande förslaget på arbetsform inom produktionsavdelningen under 2005. Det är företagets och Pappers gemensamma åsikt att det fortsatta arbetet med att möjliggöra för fyra veckors sammanhängande semester för treskiftgående ska bedrivas genom samverkan och i samma positiva anda som tidigare.

1. Arbetsformen omfattar samtliga 120 anställda med samma arbetstid inom produktion.
2. Sex skiftgående operatörer (avlösare), en per skiftlag, vikariatsanställs under 2005. **En arbetsgrupp bestående av representanter från Pappers, företaget och avlösargrupperna tillsätts för att bestämma hur arbetsuppgifterna ska fördelas mellan avlösarna i den nya organisationen.**
3. En ny BVA-värdering samt uppdatering av befattningsbeskrivningar ska genomföras för befattningar som påverkas av den nya organisationen.
4. Två elektriker och två mekaniker från dagtid bemannar sjunde skiftlaget under perioden 0506xx-0508xx.
5. Semesterschemat för 2005 har tagits fram av en arbetsgrupp utifrån synpunkter från tidigare genomförd medlemsenkät. De huvudsakliga förändringarna från tidigare års schema har syftat till att ge möjlighet till längre ledigheter med prioritet på att kunna styra semesterperiod, så att alla skiftlag erhåller sen semester varannat år omväxlande.
6. Skiftgående avlösare ska i första hand ersätta operatörer vid korttidsfrånvaro. Vid längre tids frånvaro ska företaget vidta åtgärder så att avlösare ej ska behöva ersätta i befattning under längre tid. **Det är företagets strävan att begränsa tidsomfattningen av de perioder då avlösare arbetar i enstaka operatörsbefattningar eftersom detta stör rutiner för rotation och avlösarnas möjligheter att arbeta för att upprätthålla kunskapen i övriga befattningar inom sitt arbetsområde.**

7. Skiftgående kokerioperatör i fiberlinjen övervakar driften i Degernäs och silstation samt rycker ut vid driftstörningar. Förebyggande driftunderhåll genomförs av den fiberlinjeoperatör som arbetar utfyllnadstid förmiddagar. Pappers anser att kokeriet alltid ska vara bemannat med två personer. En arbetsgrupp tillsätts för att ta fram regler och se över behovet av resurser för att uttryckningar ska kunna ske på ett säkert sätt.
8. Daggående operatörsbefattningar tas bort ur den ordinarie bemanningen och deras arbetsuppgifter utförs av skiftgående personal genom planerat arbete på utfyllnadstid. Tillsvidareanställda daggående operatörer erbjuds annan anställning. Övrig daggående bemanning i pappersbruk och massabruk påverkas ej.
9. Cirka 110 timmar utfyllnadstid schemaläggs för varje **operatör**. För denna arbetstid utgår OB-ersättning som fördelas på vardag och helg enligt samma princip som för 6-veckors skiftcykel, vilket innebär att faktorn för beräkning av fast OB-ersättning ändras. Arbetstiden förläggs till åttatimmarspass mellan kl. 06.00 och 14.00.
Samma möjlighet erbjuds skiftgående underhållspersonal, men särskild överenskommelse gällande detta träffas i samråd med berörd underhållspersonal och deras arbetsledning.
10. Utvärdering genomförs med avseende på kostnader, kompetensförsörjning, sjukfrånvaro, produktionsutfall, bemanningssamarbete, skiftgående avlösares roll, bemanning och kostnader för skiftgående UH samt trivsel, motivation och engagemang.
11. Den nya organisationen är verksam under perioden 2005-01-01 – 2005-12-31 och utvärderas under oktober månad 2005.