



## Sammanställning av enkät 4 veckors semester.

(IMM och Kokeriet).

2002

Berörd personal **13** st **KOKERI** samt **12** st på **IMM** samtliga har svarat på enkäten.

*Fråga nummer ett gäller vilken avdelning arbetar du på*

2. Har ni upplevt några problem med att lösa bemannings situationen inom avdelningen under de fyra veckor som du arbetade?

| KOK      |           | IMM      |           |
|----------|-----------|----------|-----------|
| Ja       | Nej       | Ja       | Nej       |
| <b>0</b> | <b>13</b> | <b>0</b> | <b>12</b> |

### Synpunkter.

Turligt nog var ingen sjuk!

Förutsättning att det skift som splittras kan alla tre avd. mycket bra samt att sommarjobbarna har jobbat här förut.

Fungerat mycket bra pga. rekryteringen av semesterersättare skett i god tid.



**3. Har någon av er haft möjlighet att ta ut någon form av extra ledighet under de fyra veckor som ni arbetade under denna period?**

| KOK |     |             | IMM |     |             |
|-----|-----|-------------|-----|-----|-------------|
| Ja  | Nej | Inget behov | Ja  | Nej | Inget behov |
| 11  | 1   | 1           | 5   | 4   | 3           |

**Synpunkter.**

Om ej vårat skift delats så hade det varit möjligt.

Lönlöst att försöka, det är för djävligt att man ska fixa ersättare själv om man vill ta ut komplédigt för övertid.

Vi delade på skiftet, semesterersättaren kunde bara ett av jobben.

Mycket bra tack vare dessa ungdomar.

Jag arbetade med en sommarvikarie hela perioden därför gick det inte att ta ut extra ledighet. Hade jag gjort det måste ordinarie personal jobbat istället, eftersom schemat var så tufft under sommaren så tror jag inte att någon hade varit intresserad av att jobba extra.

Två semesterdagar som en sommarjobbare tog.

Vet ej riktigt, möjligt att någon har det P:S vi hade en omröstning om att inte ta ansvaret för bemanningsproblematiken så förutsättningen är ju att prod.ledarna sköter om den saken och därmed möjligheten till extra ledighet.

Har ej provat.

Lysande lösning

Bra.

Tog ut sex dagar under provtiden, när det var en extraman.

Kollade ej det borde ha gått.



- 4. Anser ni att nuvarande sommarschema ska anslutas till det anpassade schemat med fyra veckors semester eller ska nuvarande vinterschema anslutas till schemat med fyra veckors semester. Kryssa för det som ni anser vara bästa alternativet!**

**Sommarschema**  
**Vinterschema**

| KOK      |           |            | IMM      |           |            |
|----------|-----------|------------|----------|-----------|------------|
| Sommar   | Vinter    | Inget svar | Sommar   | Vinter    | Inget svar |
| <b>1</b> | <b>11</b> | <b>1</b>   | <b>1</b> | <b>11</b> | <b>0</b>   |

### **Synpunkter.**

Vinterschema året runt förutom åtta veckor på sommaren.

Vinterschemat är mycket mer lättjobbat.

Onödigt med två typer av schema, skapar bara förvirring.

Om det överhuvudtaget ska vara fyra veckor på så kort tidsperiod.

Vem fan vill ha sextio timmars vecka efter ledigheten.



5. **Vilka fördelar respektive nackdelar anser du att det är med det schema som du arbetar under. Ge förslag om du anser att det finns andra lösningar inom nuvarande system eller naturligtvis synpunkter på schemat.**

### **Synpunkter.**

Fyra veckors schemat var helt okej men jag vill ha vinterschema före och efter.

Perfekt med fyra veckor i rad man blir utvilad, två veckor är för kort sem. Bara fördelar som jag ser det, man har bara två intensiva jobbiga veckor mot sex jobbiga veckor med gamla schemat vidare kan man ta sjuttondagars, när man vill om man tar ledigt natthelgen på vinterschemat. **PERFEKT**.

Nackdelen är att inte alla skift får ledigt helgen före och efter sem.

Det kanske går att göra schemat så att sju dagar på raken ej inträffar.

Se fråga fyra.

Med fyra veckor och mer åstadkommer man en lugn och avslappnad ledighet, med två veckor upphetsas semestern så att skadan blir större än nyttan.

Fördel. Möjlighet att byta skift man kan få flera veckor tillsammans med sambo

Måste det vara så kort period som åtta veckor det gör ju så långa och onödigt tunga kör.

Nackdel. Sommarschema.

Ligger i tiden.



**6. Har du upplevt arbetsperioden i schemat (4veckor) som ”tungt” jämfört med det gamla sommarschemat?**

| KOK |     |           | IMM |     |           |
|-----|-----|-----------|-----|-----|-----------|
| Ja  | Nej | Både och. | Ja  | Nej | Både och. |
| 2   | 11  | 0         | 2   | 9   | 1         |

**Synpunkter.**

Bättre lite tungt under fyra veckor än tre perioder på gamla schemat.

Hellre fyra tyngre veckor än fyra månader som är tyngre.

Gamla sommarschemat är helt åt helvete.

Klart att det blir jobbiga veckor med sju förmiddagar respektive nätter men man vet att det blir lungnare sedan lägg inte tolvtimmars nätter sist i veckan, ta dom först. Typ **nNNnnnn** skulle jag uppskatta.

Det var väl tätt mellan de två sjukskiftsperioderna.

Både och.

Ganska lika.

Det är ju exakt lika många timmar som görs i båda alternativen.

Mycket tungt. Hellre tre hoppar veckor än det här. Borde finnas lättsammare lösning.

Sju förmiddagar och sju nätter inträffar en gång per år. Det tar jag eftersom att vi får fyra veckor sammanhängande semester.



**7. Vad är bättre arbeta? 12 timmar lördag F-M och lördag natt (2002) enligt schemat jämfört med att arbeta en extra lördag Fm. under dessa fyra veckor?**

| KOK   |        | IMM   |        |
|-------|--------|-------|--------|
| 12 LÖ | Lö fm. | 12 LÖ | Lö fm. |
| 13    | 0      | 12    | 0      |

**Synpunkter.**

Bättre att jobba tolv timmars lördag och slippa em. åtta tim.

Dumt att förstöra helgen för fler än nödvändigt.

Extra helg ledigt med familjen.

12 timmars Lördag och Söndag.

Man får en extra helg ledigt.



8. Har du upplevt att det är någon skillnad mellan fyra och två veckors semester i avseende på att du har känt dig mer tillfredsställd och att man hinner med mer ("tid för avkoppling").

| KOK |     |         | IMM |     |         |
|-----|-----|---------|-----|-----|---------|
| Ja  | Nej | Tveksam | Ja  | Nej | Tveksam |
| 12  | 1   | 0       | 11  | 0   | 1       |

### Synpunkter.

Två veckor är ingen semester på fyra veckor hinner man känna att man har haft semester.

Har man haft sjuttondagars får ju man snart ett till. Fin försommar är man ledig, fin eftersommar är man ledig. Det är ju beroende av sommaren vad som är bäst.

Stor skillnad.

Två veckors ledighet är ingen semester.

Om man reser bort har man semester kvar när man kommer hem.

Man känner bättre att man har semester med fyra veckor.

Mycket stor skillnad, kan idag inte förstå att jag har varit nöjd med sjuttondagars.

Med fyra veckors semester umgås hela familjen en längre tid tillsammans och ledigheten känns som semester i jämförelse med två veckors semester.

Man känner att man har semester och kan planer med övriga familjen. Man har haft semester.sjutton dagar innebär en ångest vecka då du vet att du ska jobba sextio timmars veckan.

Två veckor är ingen semester, äntligen får vi skiftare det som alla andra tar för givet.



## 9. Vilket av följande alternativ föredrar du?

**Schema med fyra veckors semester!**

**Schema med två veckors semester!**

| KOK       |          | IMM       |          |
|-----------|----------|-----------|----------|
| 4 veck.   | 2 veck.  | 4 veck.   | 2 veck.  |
| <b>12</b> | <b>1</b> | <b>11</b> | <b>?</b> |

### Synpunkter.

Varför är det totalt hemligt att vi måste ha korttidsfrånvaron. Vi har röstat bort det en gång. Nu vill fackföreningen att tvinga på oss det genom att hemlighålla det. Ingen information har gått ut totalt mörkat.

Inget att diskutera.

Att vi kör med sommarschema med sjuttondagars året runt möjligen med fyra veckors semester.

Kommer aldrig mer att arbeta med endast två veckors ledigt.

Så att man kan vara ledig med familjen under sommarlovet.

Som vanligt folk har haft det förut.

Helt outstanding.

Jag gillar rejäla semestrar.

Hög tid att alla på skift får ha fyra veckors semester

Det finns inget alternativ när man haft möjligheten att prova på fyra veckors semester.