

Angående förhandling om 4 v semester 2005,

Företagets förslag på struktur för arbetsform för produktionsavdelningen 2005:

1. Omfattar samtliga 120 anställda med samma arbetstid inom produktion.
2. Sex skiftgående operatörer (avlösare), en per skiftlag, vikariatsanställs under 2005.
3. Ny BVA-värdering samt uppdatering av befattningsbeskrivningar ska genomföras för befattningar som påverkas av den nya organisationen.
4. Två elektriker och två mekaniker från dagtid bemannar sjunde skiftlaget under perioden 0506xx-0508xx.
5. Accepterat förslag från arbetsgrupp på schemamodell för 2005 med prioritering på möjligheten att välja semesterperiod så att alla skiftlag erhåller sen semester varannat år omväxlande.
6. Skiftgående avlösare ska i första hand ersätta operatörer vid korttidsfrånvaro. Vid längre tids frånvaro ska företaget vidta åtgärder så att avlösare ej ska behöva ersätta i befattning under längre tid.
7. Skiftgående kokerioperatör i fiberlinjen övervakar driften i Degernäs och silstation samt rycker ut vid driftstörningar. Förebyggande driftunderhåll genomförs av den fiberlinjeoperatör som arbetar utfyllnadstid förmiddagar. Pappers anser att kokeriet alltid ska vara bemannat med två personer. En arbetsgrupp tillsätts för att ta fram regler och se över behovet av resurser för att uttryckningar ska kunna ske på ett säkert sätt.
8. Daggående operatörsbefattningar tas bort ur den ordinarie bemanningen och deras arbetsuppgifter utförs av skiftgående personal genom planerat arbete på utfyllnadstid. Tillsvidareanställda daggående operatörer erbjuds annan anställning. Övrig daggående bemanning i pappersbruk och massabruk påverkas ej.
9. Cirka 110 timmar utfyllnadstid schemaläggs för varje anställd. För denna arbetstid utgår OB-ersättning som fördelas på vardag och helg enligt samma princip som för

6-veckors skiftcykel, vilket innebär att faktorn för beräkning av fast OB-ersättning ändras. Arbetstiden förläggs till åttatimmarspass mellan kl. 06.00 och 14.00.

10. Utvärdering genomförs med avseende på kostnader, kompetensförsörjning, sjukfrånvaro, produktionsutfall, bemanningssamarbete, skiftgående avlösares roll, bemanning och kostnader för skiftgående UH samt trivsel, motivation och engagemang.
11. Den nya organisationen är verksam under perioden 2005-01-01 – 2005-12-31 och utvärderas under oktober månad 2005.